

**ENSEIGNEMENT
SPÉCIFIQUE
RESSOURCES HUMAINES
ET COMMUNICATION**

FILIÈRE STMG





C'EST QUOI ?

Cet enseignement examine la dimension humaine de l'entreprise et les logiques de valorisation et d'organisation du travail de ses acteurs.



Le programme possède une forte dimension juridique, il sollicite très concrètement les savoirs et les raisonnements relevant du droit et du travail et de la réglementation générale des relations de travail.



L'enseignement spécifique de ressources humaines et communication a pour principal objectif l'étude des démarches de gestion mises en œuvre dans tout type d'organisation en matière de ressources humaines. Ces démarches visent à **concilier la recherche de la performance économique avec la performance sociale** en prenant appui sur l'action individuelle et collective.



POUR QUI ?



S'intéresser au droit du travail et à la réglementation générale des relations de travail

Qualités :



Apprécier la communication écrite et orale



Avoir le goût d'étudier les fonctionnements humains dans les organisations à travers les individus, les groupes...les tensions qui s'exercent entre l'individu et le collectif



LE PROGRAMME

4h par semaine

THÈME 1 – Les compétences au service de l'organisation et l'organisation au service du développement des compétences

Ce thème approfondit la question du développement continu des compétences au sein de l'organisation. Si les individus mobilisent leurs compétences au service de la performance de l'organisation, celle-ci en retour doit être à même de transformer le potentiel des individus en nouvelles compétences via la formation et le réinvestissement des expériences professionnelles.

THÈME 2 – Les facteurs de motivation et de satisfaction: qualité de vie au travail et rémunération

L'objectif de ce thème est de montrer en quoi les conditions de travail sont à la fois source de motivation, voire de bien-être au travail, et contribuent à un accroissement de la performance sociale, organisationnelle, mais aussi économique de l'organisation.

THÈME 3 – La recherche de cohésion, un levier d'amélioration des relations de travail et du climat social

Rechercher la cohésion contribue à construire une unité entre les groupes qui constituent l'organisation, au-delà de leurs spécificités et de leurs intérêts particuliers. Or ces groupes connaissent des processus relationnels internes complexes et sont l'objet de jeux de pouvoir qui peuvent conduire à des conflits.

